

TEAMWORK – GEMEENTE ZIJN WE SAMEN, HOE DAN?

Doel van dit onderwerp: Het verkrijgen van (meer) inzicht en begrip voor het belang van werken in een team. Het begrijpen waarom het van belang is voor effectiviteit dat we afhankelijk zijn van elkaar en kunnen uitleggen wat de beperkingen zijn als we alleen werken. Het onder woorden brengen wat de kwaliteiten zijn van een goed ‘teamlid’.

DEEL 1

1. Waarom het nodig is om deel te zijn van een team

God zei: “Het is niet goed voor de mens dat hij alleen is!” Gen.2:18

Het was altijd de bedoeling dat de mens zich zelf zag als deel van een geheel: huwelijk, gezin, familie, de gemeente.

Het is niet goed (= mooi, niet-af, moreel juist) dat de mens alleen is – dat geldt vanaf de schepping voor elk mens en ook voor de christen in het bijzonder aangezien God relatie weer hersteld heeft in Christus tussen ons en elkaar.

Het gevolg van de zondeval: scheiding, schaamte en vrees.

De verkeerde idee over zichzelf: Ik heb God niet nodig en kan het zelf en kan het alleen.

De wereldse mentaliteit van volwassenheid: Je bent volwassen als je zelfstandig kan zijn en voor je zelf kan zorgen. Onafhankelijkheid.

Geestelijke, Bijbelse volwassenheid: Je bent volwassen als je leeft vanuit relatie, afhankelijkheid en samendoen.

Door de zondeval kreeg de mens vrees voor verwerping en schiep een veilige omgeving voor zichzelf: je eigen heer en meester zijn en alleen met die mensen omgaan die jij nodig hebt.

Vrees voor verwerping heeft als consequenties:

- Het dragen van maskers
- Het spelen van een rol
- Huichelarij
- Dubbele agenda
- En je aanpassen aan je omgeving (om niet op te vallen)

In Christus mogen we daadwerkelijk onszelf zijn en anders zijn: onze zekerheid ligt niet in ons gedrag maar in wie we zijn. We zijn allen anders geschapen met andere gaven en in het verschillend zijn vullen we elkaar aan.

Mogelijke vragen ter discussie/ interactie:

1. Waarom zijn relaties voor ons belangrijk?
2. Vaak hebben gemeente-leiders geen echte vrienden. Waarom denk je?
3. Omschrijf waarom mensen graag zelfstandig willen zijn? Verandert dat na hun bekering?
4. Is zelfstandig willen zijn 'zondig' en verkeerd? Leg uit waarom wel of niet.
5. Hoe heb je zelf verandering in relaties en afhankelijkheid ervaren na je bekering?
6. Definieer "gezonde afhankelijkheid"?
7. In welk opzicht probeert de maatschappij ons in een keurslijf te gieten en verliezen we juist in de maatschappij onze individualiteit? Kan je een voorbeeld noemen?
8. Waardoor is er meer ruimte om jezelf te zijn (individualiteit) in het Koninkrijk van God terwijl we juist daar met nadruk afhankelijk zijn van God en elkaar?

2. Het principe van 'teams' in de Bijbel

Het concept van "team-ministry" wordt aangereikt door heel de Bijbel en de geschiedenis van de gemeente – en het wordt aangereikt als de meest effectieve dynamiek van elke gezonde en succesvolle lokale gemeente, leidersteam en bedieningenteams.

Wanneer christenen in hun lid zijn van een lokale gemeente (en in hun bediening) aan elkaar gegeven en samengevoegd worden door de Geest in een samenwerkingsverband dan wordt hun effectiviteit vermenigvuldigd!

Herkenning van elkaar en onderwerping aan elkaar en het samenwerken aan een gemeenschappelijk doel maakt christenen tezamen (in het algemeen in de gemeente en als kring, gebedsgroep, kader, etc. in het bijzonder) een werkelijk team.

Zie de voordelen en gevolgen in de volgende Schriftgedeelten:

- Pred.4:9-12
- Amos 3:3
- Ps.133

De gemeente is Christus én zijn discipelen tezamen = team

Jezus zond zijn discipelen twee-aan-twee uit voor de bediening, Luc.10:1 = team.

Daarbij komt dat leiding van de gemeente altijd meervoudig is – er is geen tekst in de Bijbel die ondersteunt het idee van enkelvoudig leiderschap: leiderschap is altijd meervoudig!

- Apostelen en oudsten = meervoud, 1Tim.5:17; Tit.1:15
- De bedieningen is vijfvoudig!, Ef.4.

Mogelijke vragen ter discussie/ interactie:

9. Noem twee redenen waarom sommige christenen (maar juist ook christelijke leiders) de voorkeur geven om alleen werken?
10. Wat zijn voor jou redenen om de voorkeur te geven aan het alleen werken? Waar is dit verlangen op gebaseerd?
11. Noem redenen waarom je denkt dat God wil dat je samenwerkt met anderen?
12. Welke van de boven gegeven teksten uit de Bijbel is voor jou het meest overtuigend waarom je zou moeten samenwerken in de gemeente "als een team"? Leg uit waarom die tekst je het meeste aanspreekt.
13. Discipelschap betekent dat we een deel zijn van een team. Waaruit blijkt dat?
14. "Jezus en God de Vader waren een team toen Jezus op aarde wandelde." Ben je het met dit idee eens? Motiveer je antwoord.

DEEL 2

3. De beperkingen van EEN man

1. Eén man is beperkt in zijn stijl van bijv. leiderschap¹ en effectiviteit.
2. Eén man kan te kort schieten in wijsheid en oordeel op bepaalde momenten.
3. Eén man is beperkt in gaven en bediening om de hele gemeente te dienen.
4. Eén man kan nooit de kudde van God op een Bijbelse manier leiden.
5. Indien je alleen leidt, heb je niemand die jou
 - a. Corrigeert
 - b. Aanvult
 - c. Of helpt om je beslissingen bij te sturen of te waken over je doctrine.
6. Eén man (bijv. als leider) belemmert gaven en talenten en (leiders)capaciteiten in anderen.

Mogelijke vragen ter discussie/ interactie:

15. Welke van de bovenstaande beperkingen van het alleen werken als christen spreekt jou het meeste aan als reden om niet alleen te willen werken? Noem er minstens twee en leg uit waarom.
16. "Eén man kan nooit de kudde van God op een Bijbelse manier leiden." Leg uit waarom.

¹ Leiderschap wordt in deze studie in de ruimste zin van het woord gebruikt: kan bijv. oudste, kringleider, aanbiddingsleider, gebedsleider, de leider van een dienst (spreker) en bijv. evangelisatie zijn... Maar ook: het leiderschap dat elke christen heeft als "ambassadeur van Christus" in de wereld.

17. "Eén man als leider belemmert de leiderscapaciteiten in anderen". Wat wordt hier mee bedoeld? En waarom is dat zo?
18. Is het moeilijk voor jou om afhankelijk te zijn van anderen en andere leiders?
19. Waarom denk je (of denk je van niet) dat je kracht ligt in het feit dat je alleen kan werken?
20. Wanneer je nadenkt over samenwerken met anderen is er dan vreugde of onrust in je hart? Wat zegt dat over jezelf en je idee van teams? Heeft dat gevoel met je ervaring te maken?

4. Kwaliteiten van teamleden

Indien iemand aan een team bijgevoegd wordt of iemand gaat weg dan heb je een ander team (de gemeente, de kring, de groepsbidstond, de Bijbelstudiegroep, etc.). Een team bestaat namelijk niet uit de organisatie maar uit de inbreng van elk lid en zijn relatie met de anderen.

Je kan niet zomaar een groepje mensen bij elkaar zetten en dan zeggen: "we hebben een team", nee dan heb je naar alle waarschijnlijkheid gewoon een groepje mensen – individuen – en niets meer dan dat.

Effectiviteit is geen automatisme als je mensen samenbrengt. Integendeel: indien mensen niet bij elkaar willen horen of weten waarom ze samen zijn is het juist eerder frustrerender dan dat dit 'groepje' zegen brengt en effectief is naar elkaar en als 'team' naar buiten toe.

Kortom: "teamleden" dienen een aantal overtuigingen te bezitten aangaande henzelf en het team waarbij ze (willen) horen, willen ze daadwerkelijk een eenheid met de anderen vormen.

De volgende overtuigingen dienen leden te hebben of te ontwikkelen willen ze kunnen functioneren met trouw en creativiteit (in het 'team' als de gemeente, de kring, etc.):

1. Een overtuiging dat God hen in het team geplaatst heeft
 - a. Op basis van Zijn liefde en goedheid,
 - b. Voor zijn doel,
 - c. En voor hen geluk.
2. Een overtuiging dat Christus en Zijn mensen belangrijker zijn dan alle verlangens, ambities en meningen van hemzelf/haarzelf.
3. Een overtuiging van loyaliteit die de gemeente bewaart inclusief het team in tijden van verzoeken en crisis.

Loyaliteit kan zich alleen bewijzen op momenten

 - a. waarin je het als team oneens bent met elkaar
 - b. waarin je teleurgesteld bent
 - c. waarin je niet weet wat er gebeuren moet (bijv. crisistijd).

4. Een overtuiging van trouw
 - a. Een teamlid dat trouw is begrijpt dat promotie of groei van de Heer komt en de Heer geeft "meer" als je trouw bent in het kleine.
5. Een overtuiging van beschikbaarheid
 - a. *Beschikbaarheid* is wellicht veel belangrijker als kwaliteit dan *bekwaamheid*!

Mogelijke vragen ter discussie/ interactie:

21. "Indien je iemand aan je team bijvoegt of iemand gaat weg dan heb je een ander team." Leg uit waarom dit volgens jou (niet) zo is.
22. Welke van de bovenstaande overtuigingen welke een teamlid dient te hebben is het meest op jou van toepassing? Waarom?
23. Welke van de genoemde overtuigingen welke een teamlid dient te hebben is het minst op jou van toepassing? Waarom? Wat ga je er aan doen om dat te verbeteren? Wie kan je daarbij helpen?
24. Welke van de genoemde overtuigingen die een teamlid dient te hebben is naar jouw mening het meest belangrijk? Leg uit waarom je dat vindt?
25. Waarom is beschikbaarheid een belangrijkere eigenschap voor een teamlid dan bekwaamheid?

<<Oscar Griffioen
11.2009 / updated 01.2017