



Christelijk Centrum Gooi en Vechtstreek 'Zout en Licht' *te Hilversum*

Visie voor 2015-2020

Update januari 2018 [voor 2018-2023]

*"Jullie zijn het zout van de aarde... Jullie zijn
het licht van de wereld..."*

Matt.5:13, 14



Christelijke Centrum Gooi en Vechtstreek 'Zout & Licht' te Hilversum

Visie voor 2015-2020

Update januari 2018

1. Inleiding bij de visie voor 2015-2020

Er is een noodzaak om een nieuwe visie op te stellen sinds het vorige visie-stuk voor 2012 tot en met 2015 verscheen in februari 2012. Tot en met december van dat jaar is er nodig over gepraat, gebeden en bijgesteld.

Sinds die tijd is er in de gemeente veel gebeurd: mensen zijn weggegaan, mensen zijn gekomen, sommigen gebleven, anderen hebben zich ingezet, sommigen hebben om verschillende redenen taken moeten overdragen. De Pinkstergemeente Elim is na ruim een jaar samenwerken in allerlei activiteiten bij ons ingevoegd sinds oktober 2014. Er zijn weer meer kinderen in de dienst en het kinderwerk (de kinderkerk) is door een aantal betrokkenen opgepakt, opgezet en wekelijks uitgevoerd. Het pand aan de Oude Enghweg, "Elim" voldoet aan mogelijkheden om door-de-weekse activiteiten te houden en verder

te ontplooiën. In lijn met het vorige visie-stuk is er nu voor de gemeente een locatie waar we 24 uur per dag en 7 dagen in de week terecht kunnen. De diensten op zondag blijven wegens ruimte en locatie op de Boomberglaan (het gebouw van de Adventskerk).

De gebeurtenissen van afgelopen jaren hebben ons als gemeente gevormd: we zijn des te meer een gezinsgemeente, met zorg en aandacht voor elkaar, waar een ieder zich thuis mag voelen, zichzelf mag zijn. Een plek om te ontmoeten, herstellen, te leren en daardoor te groeien.

Onze verschillende uitspraken van afgelopen periode geven hier een indruk van:

- *Gemeente zijn dat doen we samen; dat later verkort is tot: gemeente zijn we samen.*
- *We zijn allemaal niets meer of minder dan ‘slechts’ discipelen (leerlingen) van Jezus*
- *We zijn voor elkaar een geschenk van God de Vader en daarmee als geheel, de gemeente, een geschenk van God voor de wereld*

Net als bij elk jaarverslag maken we in deze visie gebruik van ons begrip van gemeente (kerk) zijn op basis van de 5 dynamieken dat als geheel het mogelijk maakt om een (naar ons begrip) Bijbelse gemeente te zijn: In de eerste plaats Aanbidding, wat tevens de basis is voor Opbouw dat zich uit in Vermenigvuldiging. Deze drie dynamieken waar alle leden bij betrokken (horen te) zijn, wordt mogelijk gemaakt door Leiderschap en Organisatie (en Administratie).

NB. Voor de leesbaarheid van deze visie is enkel het persoonlijk voornaamwoord “hij” gebruikt; dit om te komen dat er steeds “hij of zij” geschreven moest worden. Tenzij anders vermeld wordt met “hij” ook

“zij” bedoeld. Uiteraard is dé uitzondering “Hij” wanneer het in de context verwijst naar God (de Vader, Jezus, de Heilige Geest) maar dat moge vanzelfsprekend zijn.

Aantekening bij de update van januari 2018: We willen als gemeente Zout & Licht één geheel vormen in onze roeping, visie en beleid en daarmee in ons gemeente zijn: de dynamieken van (Bijbels) gemeente zijn zoals we benadrukken in Aanbidding, Opbouw en Vermenigvuldiging willen we niet alleen op elkaar laten aansluiten en uit elkaar laten voortvloeien maar ook als een overkoepelende gedachte neerzetten en tot uitdrukking laten komen. Als voorbeeld kan gelden dat wat we bijvoorbeeld zingen (teksten in de liederen) bevestigen en dus overeenkomen met wat we vanuit de Bijbel als Gods Woord prediken en onderwijzen en als materiaal voor o.a. de Kinderkerk en de kringen gebruiken; daarnaast is het wat we als vertaalslag willen gebruiken naar ons dagelijks leven: is ons leven een levensstijl van aanbidding? Hierbij erkennen we dat wanneer Jezus spreekt over de Vader aanbidden in geest en waarheid (Joh.4) Hij niet sprak over muziek en liederen noch dit in gedachten had.

2. Visie voor 2015-2020

2.1 Algemeen

Waar we zijn: een zoekende groep mensen die een verlangen hebben dat Gods Koninkrijk in al zijn kracht en in al zijn aspecten te zien zal zijn in Hilversum, 't Gooi en de Vechtstreek.

Waar willen we heen? Die gemeente zijn die als een instrument in Gods hand het verlorene wil en kan bereiken.

Hoe willen we dit bereiken?

a) Een gemeente die uitstapt en op weg gaat, uit je comfortzone komen

De akker is de wereld. Onze wereld waar God ons geplaatst heeft is Hilversum en omstreken, 't Gooi en de Vechtstreek.

Net als Jezus moeten we wijs zijn en op zoek gaan naar die mensen die verloren zijn.

b) Samenkomen op de juiste locatie

Als gemeente "Zout en Licht" zijn we dat voor de mensen om ons heen in de eerste plaats. We willen elkaar opbouwen en uitdagen om in de 'wereld' (daar waar God ons geplaatst heeft, m.a.w. waar we wonen, werken en naar school gaan] anderen tot discipelen van Jezus te maken. Dit opbouwen doen we met elkaar in Elim aan de Oude Enghweg. Een centrum van waaruit we veranderd, opgebouwd, bemoedigd onze plaats in de maatschappij in nemen van leden van dat Lichaam van Christus.

De zondagse diensten (de 'eredienst') is het samenkomen van de heiligen (wij als christenen als een specifieke groep op die specifieke locatie, d.w.z. als lokale gemeente) met als doel tezamen God als Vader te aanbidden en elkaar op te bouwen om zo toegerust te worden om die plaats te verlaten om als "kinderen van het Koninkrijk" tot zegen te zijn in de wereld. Maar we zullen meer mensen dienen uit te nodigen en de drempel ook voor gasten, bezoekers, laag te maken voor andere activiteiten die in de eerste plaats een evangelistisch karakter hebben;

d.w.z. gericht op de onbekeerde in plaats van de christen (de leden). Maar we blijven als Bijbels principe in de eerste plaats en daarmee als hoofdzaak voor ogen houden dat de ‘zondaar’ niet naar de kerk of gemeente wil, maar dat zoals Jezus naar de wereld kwam, de kerk of gemeente de wereld in dient te gaan. Hiermee bedoelen we als gemeente Zout & Licht Hilversum niet specifieke evangelisten in een geroepen bediening of het organiseren van evangelisatie-activiteiten, maar juist het zijn wie je bent als kind van God op de plaats waar Hij je gesteld heeft om het zout der aarde en het licht der wereld te zijn.

c) Toegerust zijn

Zoals Jezus zei: Gelijk de Vader mij zendt, zend Ik jullie, Joh.20:21
Dit toegerust zijn is niet voor mensen met een speciale bediening. Ieder lid van de gemeente is een levend getuige van Jezus Christus die in hem/haar woont. De gemeente als een “Missionary Training Centrum” – een plaats waar je thuis bent, tot herstel kan en mag komen, maar juist ook wordt gevormd om tot zegen voor anderen te zijn in lijn met de onveranderlijke boodschap van het Evangelie van Gods Koninkrijk.

d) Doelgroep

De afgelopen jaren sinds het overdragen van het voorgangerschap van Gerard aan Oscar in 2011 en ook sinds het samen gaan van Elim met Zout & Licht in 2015 hebben we niet ervaren dat Jezus ons riep tot een specifieke doelgroep in Hilversum, ’t Gooi en Vechtstreek. Wél hebben we sinds het begin van de gemeente onderwezen, bemoedigd, gestimuleerd en gebeden om als individueel lid te beseffen en daarmee te geloven en in actie te komen om als het goede zaad dat in de wereld als akker door Jezus gezaaid is ons plaats als zout der aarde en licht der wereld in te nemen en ons daarbij bewust te zijn dat wie we zijn en wat we doen en zeggen door de Heilige Geest gebruikt wordt om tot zegen van anderen te zijn in Jezus’ naam in lijn met het Evangelie van Gods Koninkrijk dat ín ons is, zie bijv. Joh.3:5 en Matt.13:37-38 en Luk.17:21).

e) Levensstijl: 24 uur p.dg. en 7 dagen p.wk.

Onze levensstijl is onze grootste evangelisatie: jezelf onbesmet bewaren in de maatschappij (Jak.1:27). Daarnaast is de grootste evangelisatie: een actief – en dus geen dood – geloof: omzien naar weduwen en wezen (Jak.1:27). Voor ons als gemeente betekent dit dat we compassie hebben voor degenen in nood om ons heen op de plaats waar we wonen, werken en naar school gaan. De vraag is hier voor een ieder van als lid van Jezus' gemeente: hebben we oog voor de mens(en) om ons heen? Praktisch is dit het delen vanuit de zegen die we hebben (zie Spr.3:27). We zijn ons als gemeente bewust dat sinds vorige eeuw de overheid (landelijk en lokaal) veel van het oorspronkelijke 'diaconale' werk van de kerk heeft overgenomen en georganiseerd. Daarom willen we mensen die dit nodig hebben en daar recht op hebben ook helpen de weg tot die voorzieningen te vinden. NB. Dezelfde gedachtegang volgen we als het gaat om fysieke en emotionele en psychologische hulp: we geloven en belijden en praktiseren dat Jezus nog steeds geneest en dat er wanneer nodig bevrijding is, maar we erkennen het belang en de zegen van professionele hulp zoals daar bijvoorbeeld zijn artsen en psychologen.

2.2 Dynamiek # 1 Aanbidding

Waar we zijn: De aanbidding op de zondagmorgen wordt verzorgd bij toe beurt door verschillende “teams”. Er is veel afwisseling en betrokkenheid.

Waar willen we heen? **In de dynamiek van Aanbidding zal de aanbidding in de zondagse samenkomst een hoogtepunt zijn van de persoonlijke aanbidding die alle leden van de gemeente als levensstijl ontwikkelen door de week. In het ‘beleven’ van aanbidding met elkaar ervaren we eenheid, levendigheid, liefde en passie voor God de Vader die in ons midden is. Deze eenheid zal dienen te leiden tot een bewegen van Gods Geest (“flow”) en te zien zijn in het feit dat God de harten van de mensen die aanwezig zijn en in die aanbidding deelnemen raakt en dat de gaven van de Geest worden vrijgezet: wij noemen dit “profetische aanbidding en bediening” – ook al vinden we deze terminologie niet in de Bijbel – en bedoelen daarmee dat de aanbidding aansluitend is op wat er in de dienst en met name de harten en daarmee in de levens van degenen die op dat moment aanwezig zijn speelt. We zijn overtuigd (d.w.z. we geloven) dat Gods Geest werkzaam is ook al zijn we ons daar niet op dat moment van bewust en hebben we dat niet ‘georganiseerd’.**

Hoe willen we dit bereiken?

a) Aanbidden van de Vader

De gemeente is de opgerichte tabernakel van David en daarin is de muziekgroep dienstbaar aan de gemeente (de mensen die op dat specifieke moment en op die specifieke plaats samenkomen).

Aanbidding is geen bediening voor de enkeling. We aanbidden God de Vader als zijn kinderen – we aanbidden als gemeente (gehele gezin). Er zal meer roulatie zijn in de zangleiders en we streven naar een grotere muziekgroep, incl. meerdere instrumenten.

b) Training

We willen het mogelijk maken dat de betrokkenen bij de muziek en de aanbidding meer uitdaging krijgen om te groeien zowel in het muzikale als wel het geestelijke aspect. Kernbegrippen zijn: teambuilding en teachableness. De leden van het muziek/aanbiddingsteam hebben de wens op samen te werken (een team te zijn; een eenheid) en willen daardoor leren en aan elkaar onderdanig zijn zeker als het gaat om de Heilige Geest in en door de ander ruimte te geven. Met elkaar zien dat de Heilige Geest werkt door de leiders van het team, het team én de gemeente (de aanwezigen). Leren profetisch, Geest-geleid de mensen in aanbidding te leiden. Een verlangen is er bij velen dat ook de muziek een hulpmiddel wordt voor het uitstappen in profetische gaven in de dienst (1Cor.14).

We zien ook dat in het verleden in verschillende gemeenten conflicten ontstonden vanuit de leiding van muziek en aanbidding. We erkennen de geestelijke macht en kracht en het belang van het onderzoeken van je hart (nederigheid en dienstbaarheid) wanneer je in het leiderschap dient met name ook op deze geestelijke strategische plek.

c) Aanbidding als levensstijl

Aanbidding als verering maar ook als levensstijl: een dienaar zijn in deze wereld aan mensen tot de eer van Jezus. D.w.z. wie een aanbidder is in de samenkomst, zal ook effectief willen zijn in de wereld als getuige van Degene die hij aanbidt.

d) Geest & Vuuravonden

We willen zien dat het aanbiddingsteam groeit: zowel in geestelijk opzicht, als ook in relatie en in aantal. Ons gebed is dat er meer mensen bij komen die participeren door middel van zang maar juist ook met een instrument. De maandelijks Geest & Vuuravonden maken deel uit van het “oefenen” als gemeente. Het leren luisteren naar Gods Woord (de Bijbel), elkaar en de Heilige Geest om zo actief uit te stappen in het nemen van initiatief (vrijmoedigheid) in aanbidding, gebed en voorbede. We verwachten dat alle betrokkenen actief en creatief aanwezig zijn op deze avonden.

2.3 Dynamiek # 2 Opbouw

De dynamiek Opbouw omvat de leden van de gemeente die door God gebruikt worden om de ander op te bouwen. Het gaat dus om relatie en de input in elkaars leven. Opbouw omvat ook aspecten als prediking, fellowship, gezamenlijk gebed, voorbede, Bijbelstudie, samen dingen doen. Maar deze zaken zijn alleen effectief wanneer er werkelijk een relationele band is (Joh.13:34-35; 1Kor.13:1-3).

Waar we zijn: Op 31 december 2017 hadden we op papier 77 leden (incl. kinderen). Op de zondagen zijn er tussen de 45 en 60 mensen in de samenkomst. De aanwezige personen verschillen, d.w.z. het zijn niet steeds dezelfde die aanwezig zijn. Daarnaast hebben we drie kringen die twee maal per maand samenkomen op verschillende huisadressen. De laatste zaterdag van de maand is er een mannenontbijt. Op de 3^e woensdag van de maand is er een Algemene Bijbelstudie.

Waar willen we heen? Een plaats zijn waar mensen worden bemoedigd, opgebouwd, veranderd en uitgedaagd om vruchtbare discipelen van Jezus te zijn en zo een effectieve gemeente (gemeenschap) in de maatschappij te worden waarbij elk lid van het geheel vrucht draagt op de plek waar God hem gesteld heeft (waar we wonen, werken en naar school gaan).

Veranderde mensen – van binnenuit wegens de wedergeboorte en doordat het lichaam zichzelf opbouwt (Ef.4:16) – is hét doel van opbouw. Geen theologische spitsvondigheden, maar Christus-vruchtbare levensstijl.

Hoe willen we dit bereiken?

a) Elkaar nodig hebben

Dat de leden van de gemeente steeds meer en meer beseffen dat het noodzakelijk is dat we onze mogelijkheden om onderling samen te komen niet verzuimen (Hebr.10:25). Niet omdat dit moet, maar omdat men tot het geestelijk inzicht komt dat we elkaar daadwerkelijk nodig

hebben. De mentaliteit van de wereld wordt alleen maar goddelozer, volgens wat de Geest tegen Paulus zei (2Tim.3:1vv.). Slechts wanneer we elkaar regelmatig zien, spreken en ontmoeten, kunnen we elkaar “aansporen” en elkaar opbouwen en opgebouwd worden.

b) Bedieningen en “werkgroepen” voor opbouw

Om opbouw mogelijk te maken en ruimte te geven voor mensen om anderen op te bouwen en zo samen te groeien, zijn er in het verleden al bedieningen, methoden en programma’s gebruikt en georganiseerd. We zullen moeten blijven kijken of deze dingen die we doen, het resultaat behalen waarvoor we het doen.

Bedieningen en werkgroepen die gerelateerd zijn aan de opbouw-dynamiek van onze gemeente, zijn o.a. de Kringen, het Kinderwerk (of de Kinderkerk), de wekelijkse Bidstond, de maandelijks Algemene Bijbelstudie en het opnieuw starten van de Trainingen of het organiseren van Themadagen.

c) Aanbidding en Opbouw bewust koppelen

In de zondagse diensten willen we ruimte geven aan de Heilige Geest door het voor mensen mogelijk te maken om te reageren op wat er gebeurt in de aanbiddingstijd en wat er gesproken is in de preek of door de profetische uitingen is aangegeven. We willen dat ruimte geven in de “orde” van de dienst¹ (1Kor.14:40). De dienst wordt bepaald door de aanwezige mensen die hun vrijmoedigheid niet prijsgeven en durven uit te stappen, met andere woorden actief deelnemen aan het samenkomen. Mede bepalend hierin is de samenwerking tussen hen. Die samenwerking is met name relationeel en geestelijk. Om die redenen willen we steeds oproepen om betrokken te zijn bij de voorbidstond.

¹ De ‘goede orde’ is in deze tekst “dat wat gearrangeerd is, naar een vooropgezet plan; d.i. incl. a) handelingen in een bepaalde (vastgestelde) tijd als ook b) de volgorde van die handelingen in die tijd. We mogen dus de dienst “organiseren” en zijn daar verantwoordelijk voor om voorbereid te zijn en we hebben de vrijheid om voor bepaalde activiteiten een bepaalde tijd toe te wijzen.

Met uitzondering van “bijzondere diensten” (zoals bijv. Kerstdienst of een doopdienst) houden we ons om die reden vast aan de orde van de dienst in lijn met de “response-tijd”:²

9:30	Voorbidstond
10:00-10:30	Lofprijz en aanbidding (event. aansluitend: Getuigenissen) kinderlied en zegen voor de kinderen naar hun eigen kinderdienst (kinderkerk) gaan
10:30-11:00	Woordverkondiging
11:00-11:30	Aanbidding t.b.v. “response-tijd”: Wat heeft God gesproken en wat ga jij ermee doen? Ruimte voor profetieën, voorbede, bediening
11:30	collecte ³ zegen ⁴
11:45	Koffie, thee – fellowship

Duidelijk mag zijn dat juist na de verkondiging van Gods Woord we ruimte en dus ook tijd geven voor de aanwezigen om “iets” te doen met wat ze hebben ontvangen en juist ontvangen moeten (door voor zich te laten bidden).

² Voor alle duidelijkheid: dit is een leidraad, geen wet in steen gebeiteld! De tijden zijn een richtlijn.

³ De aankondiging voor de collecte en de plannen wanneer deze plaats vindt, is aan de zangleider.

⁴ De mededelingen worden alleen bij uitzondering genoemd indien nodig: we streven ernaar dat via de beamer de mededelingen worden getoond voor aanvang van de dienst.

2.4. Dynamiek # 3 Vermenigvuldiging

We dienen steeds voor ogen te houden dat de gemeente Gods instrument is in deze wereld: de akker is de wereld en het 'goede zaad' zijn de kinderen van het Koninkrijk (Matt.13:38).

Waar we zijn: Een betrokken gemeente voor de wereld. Dit is te zien in de bidstond hoe er al jaren voor opwekking in het Gooi (zoals vaak door de oud-voorganger Gerard werd gebeden: "van de Eem tot Weesp en van de IJsselmeerkust tot Maartensdijk") wordt gebeden. De verschillende bijzondere diensten (zoals Pasen en Kerst) zijn een extra reden om gasten uit te nodigen. In 2013, 2014 en ook in 2017 hebben we een Alpha cursus gegeven aan belangstellenden en daarmee willen we doorgaan. Afhankelijk van nieuwe mensen en geïnteresseerden is de gewilligheid en moed van de leden om ongelovigen uit te nodigen.

Zendingsactiviteiten: Als gemeente zijn we betrokken bij het werk (gemeenten en drugs- en alcoholrehabilitatiecentra) in Rusland in de Oeral en Kenia (Bijbelschool in Nairobi en jeugdkamp) via Oscar en Anneke. Daarnaast zijn we als thuisgemeente bij Johan en Zwanie die sinds 2013 wonen en actief zijn in Erseke, Albanië (gezinshuis en sociale projecten).

Waar willen we heen? **Dat de gemeente een steeds meer naar buiten tredende gemeente is.**

De gemeente (Gr. "ekklesia" is een groep mensen die door God samengebracht wordt voor een gemeenschappelijk doel) zal als geheel betrokken moeten zijn bij evangelisatie en zending. Dit kan niet namens één iemand, hoe goed bedoeld ook! Het "ga heen" van Matt.28:19 is voor een ieder van ons die lid is van Zijn gemeente.

Hoe willen we dit bereiken?

a) Nieuwe activiteiten van het “centrum” in Elim

Vanuit het pand aan de Oude Engweg willen we activiteiten ontplooiën die direct of indirect dienstbaar zijn aan de maatschappij in Hilversum, 't Gooi en de Vechtstreek.

Te denken valt aan inloophuis, maandelijkse bemoedigingsontmoeting, c.q. Bijbelstudie- of praatgroep voor ex-verslaafden en “seculiere” cursussen (bijv. Budgettering).

b) Uitdagen voor zending en daarbij betrokken zijn

We zijn dankbaar om te zien hoe vanuit ons midden mensen voor een korte termijn tijd en energie geven aan het zendingsveld en de ondersteuning van zendelingen, zoals bezoek aan Rusland (in oktober 2013) en Albanië (februari 2015). We willen blijven kijken naar mogelijkheden betreffende tijd en energie of er meerdere mensen kunnen worden uitgedaagd en uitgenodigd om een keer een team te vormen en mee te gaan.

Het regelmatig in ons midden zijn van Johan en Zwanie (uit Albanië) en bezoek van voorgangers uit Rusland (zoals bijv. Nikolay en Alexei) helpen om ons bewust te laten zijn en te blijven wat er in andere gemeenten in andere culturen gebeurt.

d) Invloed Hilversum, 't Gooi en de Vechtstreek

Sinds het samengaan van Elim met Zout & Licht wilden ~~wilten~~ we echt meer aandacht geven aan naamsbekendheid. Met behulp van Gerdien hebben we kort daarop een nieuwe huisstijl en logo en is ook de website aangepast en zijn we makkelijker vindbaar op internet. We merkten in 2017 dat meer gasten op zondag kwamen die via internet ons als gemeente hadden gevonden.

We blijven echter van mening dat het bereiken van de stad en omgeving met het Evangelie van het Koninkrijk van Jezus Christus de verantwoordelijkheid is van elke christen en we vrijmoedig ons geloof moeten uitleven en uitspreken. Wat we organiseren en het hebben en gebruiken van sociale media kan en mag slechts een hulpmiddel zijn.

2.5 Dynamiek # 5 Leiderschap

Waar we zijn: We functioneren met een relevant nieuw team van oudsten. We hebben namelijk nieuwe aspirant-oudsten die, zoals het er nu naar uitziet eind van het seizoen 2017-2018 zullen worden ingezegend. Daarnaast hebben we als gemeente grote steun aan het leiderschap van het kader, dat zeker ook naar het oudstenteam ondersteunend is en komt met initiatieven.

Waar willen we heen? **Leiders moeten leiders voortbrengen.**

Hoe willen we dit bereiken?

a) Oudsten

Oudsten zullen meer relatie moeten bouwen. We komen maandelijks samen officieel om te vergaderen op de eerste dinsdag van de maand, maar we hebben besloten dat we veel informatie en daarmee communicatie willen doen per email, om de maandelijkse ontmoeting als oudsten meer te zien als fellowship en daarmee tijd te hebben voor gebed en voorbede. We erkennen op deze manier van tijdbesteding dat relatie en de geestelijke verantwoordelijkheid van Gods Woord en gebed belangrijker is dan het “praten om te praten” (vergaderen).

b) Kader

Het kader is een plaats en een groep mensen die steun geeft aan het oudstenteam, meedenkt, meebidt en advies geeft. Zij bestaat uit degenen met een pastorale zorg (bijv. kringleiders) en andere betrokkenen die mee bouwen aan het gemeente zijn. Het kader is hierin voor de gemeente in het algemeen en het oudstenteam een grote steun.

c) Kringen en Trainingen of Themadagen

We proberen de preek op zondag zo praktisch mogelijk te maken. Dat geldt ook voor het “programma” voor de kringen. We stimuleren dat het komen naar de kring een reden is om uitgedaagd te worden, niet alleen in het vormen van je mening maar juist ook in het uit stappen in

gaven en talent. Een plaats van bemoediging en groei op basis van zorg voor elkaar.

Het opnieuw opzetten en voortzetten van de trainingen in de vorm van themadagen zal een bijdrage leveren aan het ontdekken en ontwikkelen van talenten en roeping.

2.6 Dynamiek # 6 *Administratie en Organisatie*

Waar we zijn: Een relatief kleine gemeente met een no-nonsense administratie en organisatie. Dat betekent: we doen geen dingen omdat we dat al lang zo doen: de organisatie is geen monster in de achtertuin die we met alles wat we zijn en hebben moeten onderhouden.

Waar willen we heen? **Meer betrokkenheid van mensen door ruimte te geven om uit te stappen om dingen te doen, te “proberen”, te groeien, creatief en vruchtbaar te zijn.**

Hoe willen we dit bereiken?

a) Dienstbaarheid

We willen dat de organisatie zo blijft: no-nonsense, werkbaar en dienstbaar. Wel zullen er mensen mogen komen en worden ingeschakeld om betrokken te zijn bij de organisatie van bijv. kinderkerk, muziekteam, geluidsteam en mogelijk de website. Hoe meer mensen worden ingezet, des te meer geven we leden een kans zich gewaardeerd te weten en effectief te zijn binnen en voor de gemeente.

b) Locatie

Elim (“oase”) is een ideale plaats waar mensen zorg en aandacht kunnen krijgen en we zo een gezegende plaats hebben waar we gemeente kunnen zijn “op maandag”.⁵

c) De akker is de wereld

Alles wat we organiseren en financieren zal gebaseerd moeten zijn op de mensen die uitreiken naar het verlorene: we zijn Zout & Licht. Die naam is niet voor niets door God aan deze gemeente gegeven bij haar start. Betekent het niet iets direct of indirect voor de wereld, dan doen

⁵ “Kerk op maandag” is de titel van het boek van Jerry Cook, als een vervolg op “Liefde, Aanvaarding en Vergeving”. De nadruk ligt in dit boek om te onderbouwen vanuit de Bijbel dat we als christenen de wereld niet de kerk in moeten proberen te krijgen maar dat de kerk de wereld in moet gaan. De volgende paragraaf over “de akker is de wereld” is een gedeelte uit hoofdstuk 3 van “Liefde, Aanvaarding en Vergeving” (getiteld: *De gemeente als een kracht in de wereld*) waar de nadruk ligt om Bijbels gemeente (kerk) te zijn: “de gemeente, dat zijn mensen, toegerust om te dienen, en overal in de naam van Jezus nood te lenigen” (blz.44 van het genoemde boek uitgegeven door Gideon Hoornaar, 6^e druk 1993 ISBN 90 6067 215 1)

we het niet: de gemeente is niet de akker, maar de wereld en dus daar dienen onze investeringen te liggen.

d) Financiën

In onze samenkomsten op zondag spreken we nooit of zelden over financiën (tienden, het geven in het algemeen, de financiële stand van zaken). In de nieuwe statuten wordt van degenen die bij de gemeente willen horen beschreven dat zij financieel bijdragen naar draagkracht.

3. Beleids-ideeën

We noemen dit bewust “beleidsideeën” aangezien ze als daadwerkelijk beleidsplan moet worden uitgewerkt.

1. Regelmatig verwijzen naar de visie of onderdelen daarvan
2. Op de kringen en het kader komen regelmatig de aspecten van gemeente-zijn ter sprake en wat we willen doen en bereiken vanuit wie we als lokale gemeente zijn.
3. Nieuwe leiders en betrokkenen in de bedieningen worden opgeleid. Dat is en blijft de insteek van de trainingen en de themadagen in het bijzonder, en alle ontmoetingen in het algemeen: we nemen daarin de opdracht om discipelen te maken en in ‘generaties’ te denken (Matt.28:18-20 en 2Tim.2:1-2) serieus.
4. Mensen worden bemoedigd om uit te stappen in hun gaven, talenten en mogelijkheden – gemeente-zijn dat zijn we samen
5. Leiderschap (oudsten, kringleiders) zal ruimte creëren en dus mogelijkheden geven voor mensen om ergens in uit te stappen en dingen “voor het eerst te doen”
6. Wanneer we spreken over geven en financiën, zullen we dit steeds benadrukken vanuit de zegen van het geven. We zullen vaker spreken over waaraan we als gemeente geven. We zijn een gevende gemeente, zeker te zien in specifieke projecten en offers. Dit geeft aan dat mensen graag geven en zo tot zegen van anderen willen zijn, wanneer zij weten wie die “anderen” zijn.
7. We staan open voor relatie bouwen en samenwerken met andere gemeenten in de regio (oa. leidersontmoetingen), ook op landelijk en regionaal niveau binnen of vanuit VPE. Zowel binnen de regio met andere denominaties als op regionaal en landelijk niveau met en binnen de VPE merken we een gebrek aan (wederzijdse) belangstelling en begrip van noodzakelijkheid

hiervoor. We hebben begrip voor de lokale denominaties in onze omgeving en de individuele gemeenten binnen de VPE in hun programma's en tijdsindeling. Datzelfde geldt voor onszelf: we hebben intentie voor meer investering in andere gemeenten en de VPE maar erkennen dat reeds in onze eigen activiteiten leden geen tijd of animo hebben om mee te doen (als voorbeeld: de opkomst op de kringen, de Algemene Bijbelstudie en deelname aan themadagen). Mensen in onze tijd zijn 'druk'. We nemen dit niet als feit aan, maar willen blijven bemoedigen en aansporen tot het stellen van goede prioriteiten van de individuele leden als ook van de betrokkenen en verantwoordelijke in de bedieningen en taken. Waar we ten alle tijden voor moeten waken is het 'opbranden' van de mensen als of zij de brandstof zijn voor de gemeente die we 'draaiende moeten houden'.

8. Als gemeente willen we zorg dragen voor de zwakken en mensen in nood. We erkennen onze eigen beperktheden en grenzen. We zullen te allen tijde zo nodig verwijzen naar professionele hulpverleners.
9. ...

<<Oscar Griffioen

juni 2015 / sept 2016 / *update jan 2018*