



**Christelijk Centrum  
Gooi en Vechtstreek  
*Zout & Licht*  
Hilversum**

***Beleidsplan 2020***

## **Inleiding**

Net als vorige jaren, zijn we als oudstenteam (bestuur) van de gemeente blij te weten dat Jezus de gemeente bouwt. Hij bouwt en wij doen met Hem mee. We beseffen dat gemeente-zijn iets *dynamisch* is: we zijn met elkaar onderweg...

Ons motto is: Gemeente zijn we samen en wat we (meer compleet) regelmatig zeggen: Gemeente zijn, dat *doen* we samen. Vandaar dat dit beleidsplan geschreven is met het idee dat we gemeente-zijn – een bepaalde staat hebben (wat we al zijn) – maar ook worden opgebouwd (wat we gaan worden) door wat we met elkaar, voor elkaar en de mensen in de wereld (maatschappij) *doen*.

Als gemeente zijn we een plaats waar mensen kunnen komen (als een oase) maar tevens richten we ons naar buiten. Deze tweeledigheid hebben we probeerd te benaderen in dit beleidsplan.

### **1. Visie – richting**

Als gemeente/kerkgenootschap Zout en Licht te Hilversum ervaren we dat God wil dat we als een oase zijn voor 't Gooi. Dat betekent dat we als gemeente naar buiten gericht willen zijn. Alles wat we doen, willen we zien in het licht van de Grote Opdracht: ga heen en maak alle volkeren tot Mijn discipelen (Matt.28). Dat is mogelijk aangezien we de kwaliteit van Jezus hebben ontvangen: we zijn zout en licht der wereld.

We kunnen dit niet bereiken in één jaar. Wel kunnen we stappen ondernemen in het verwezenlijken van dit doel, deze visie: mensen bewust maken van de wereld om hen heen, hun plaats daarin en met welke manieren we kunnen dienen. Of zoals we wel vaker in ons samenkomen zeggen: we willen tot zegen zijn waar God ons geplaatst heeft, daar waar we wonen, werken en naar school gaan.

Wat we het vorige jaar ook al schreven, is dat we overtuigd zijn dat het een urgente tijd is om uit te stappen in het gehoorzamen aan de leiding van de Heilige Geest als gemeente en als gemeente-lid (individueel christen). Dat betekent dat een ieder deel is van die Opdracht en potentieel dient te komen tot zijn/haar geestelijke volwassenheid (karakter, dienen met de gaven/talenten, zorg voor anderen (discipelschap).

Bij gemeente-zijn gaat het om en over mensen en dat willen we als kerkgenootschap of gemeente steeds voor ogen te houden.

## 2. Plannen en doelen voor het komende jaar

Daarom dat ook weer voor 2020 geldt dat we doorgaan met wat we voorheen deden:

1) *Aanbidding*: als gemeente samen God aanbidden en elkaar daarin stimuleren en helpen, zodat het een "levensstijl" zal zijn. In het aanbidden van God, kunnen we elkaar opbouwen. Dit geldt voor alle 'onderdelen' van gemeente-zijn: de zondagse samenkomst, de bidstond, de kringen, kinderwerk etc.

2) *Opbouw*: We hebben wel een programma, maar we houden voor ogen dat Opbouw meer is op basis van relatie en investeren in elkaar dan een 'stappen-plan'. Het programma bestaat uit aandacht voor elkaar voor, tijdens en na de samenkomst, op de kringen, bij de algemene bijbelstudie (maandelijks) en diverse vormen van gebedsontmoetingen en ook het mannenontbijt.

3) *Vermenigvuldiging*: Ga heen en breng het Evangelie (Evangelie van Markus) en maak allen tot Mijn discipelen (Evangelie van Mattheüs) is een opdracht die ook vandaag nog geldt. We houden dit voor ogen! We hebben dit teveel vergeten of het 'kwam er niet van' of we waren te druk en dit 'onderdeel' werd een sub-issue.

We zijn van mening dat het juist hier uiteindelijk omdraait: Dit is dé opdracht en de reden waarom de gemeente door Jezus aan de wereld werd 'gegeven'. Indien mensen zich bekeren en discipelen worden van Jezus, zal het God verheerlijken (en zijn we weer bij 1) Aanbidding, en is de 'cirkel rond').

Ook in 2020 willen we aandacht blijven geven aan zending (contact onderhouden en zo nodig steunen en bezoeken met Rusland en Kenia) en we willen uitreiken naar het "verlorene" in Hilversum en omgeving. In dat laatste denken we aan doelgerichte evangelisatie met de christelijke feestdagen (met name Pasen en Kerst), algemene (vriendschap)evangelisatie.

Daarnaast zou het geweldig zijn wanneer we als leden van deze lokale gemeente vrienden en burens uitnodigen om mee te doen met een Alpha, die we dan (wegens de zegen van het hebben van een eigen gebouw) per direct kunnen starten en kunnen vormen naar de mogelijkheden van de groep (bijv. aantal avonden en welke).

### 3. Middelen & organisatie

Op het gebied van financiën is het goed om de kwalitatieve zaken (financieel beleid, gebruik van reserves, hoe verwachten we extra inkomsten, etc.) na aanleiding van dit beleidsplan te verwerken en in kwantitatieve ("getallen") in de begroting te zetten.

#### A. Mensen

##### 1) Team van leiders: oudsten en kader

- Oudsten: Maandelijks samenkomen om te spreken over de gang van zaken; en Kader: tenminste 4 keer per jaar samenkomen.
- Voorkomen dat we een vergader-cultuur ontwikkelen: up-to-date en praktisch blijven. Hierin ook gebruiken van 'moderne' middelen als de groeps WhatsApp voor de gemeente en per email informatie geven (om te voorkomen dat we in een vergadering veel bij te praten hebben, waardoor het gevaar is dat we ondertussen achter feiten aanlopen).
- Samen God zoeken (bidden)

##### 2) Team van 'zorgdragers': Kringleiders en Kinderwerkers

- Minstens 2 keer per jaar samenkomen om te spreken over de gang van zaken
- Elkaar bemoedigen: kringleiders (en dit geldt ook voor de kinderwerkers) zijn de eerste lijn aangaande pastoraat en juist zij hebben steun en bemoediging nodig
- NB. Mensen voelen zich thuis in de gemeente omdat er zorg en aandacht is – dit wordt in eerste instantie op de kringen beleefd en verwezenlijkt.

##### 3) Team dat we als gemeente willen zijn

- We kunnen spreken over 'gemeente-zijn dat doen we samen' maar of dit zo is, is alleen in de praktijk zichtbaar
- We willen zoeken naar mogelijkheden om een ieder levend deel van de gemeente als geheel te laten zijn: we willen stimuleren en motiveren en aandacht geven aan wat gemeente-zijn betekent, bijv. ook door onderwijs en instructie te geven.
- We willen voorkomen dat er vrijblijvendheid is – al zijn we bewust dat we als lokale gemeente van Jezus altijd amateurs zijn en geen professionals, we kiezen voor elkaar en we niet op contract afspraken of verplichtingen hebben
- We zien in het samen doen dat er verschillende mensen zijn die altijd doen, terwijl er ook verschillende mensen zijn die niets of 'nooit wat' doen... We willen daarin elkaar stimuleren en helpen mee te bouwen. (We zien dit niet uitsluitend als een taak of verantwoordelijkheid van oudsten en kader.)

*B. Middelen:*

1) *Gebouwen:* Alle activiteiten zijn in ons eigen pand aan de Oude Enghweg 28, "Elim".

Als gemeente willen we met de leden zoveel mogelijk zelf doen betreffende het onderhoud van het gebouw "Elim".

2) *Financiën:* we geloven dat de lokale gemeente zichzelf dient te bekostigen. Dat betekent dat een ieder die zich deelgenoot (lid) voelt van de gemeente dit zal laten blijken door zijn 'voeten' en zijn 'portemonnaie': die persoon zal komen naar de samenkomsten en financieel meebouwen, door middel van vaste giften en het geven ter ondersteuning van mogelijke projecten. Wekelijks is er een samenkomst op zondag een collecte. Deze collecte is behalve op de derde zondag van de maand (wanneer deze voor het zendingswerk in Rusland is) voor algemene zaken (kosten) voor de gemeente bestemd. Veel trouwe gevers geven niet (alleen) in de collecte maar doen dat per bank.

3) *Gastvrijheid:* we zien met blijdschap hoe leden van de gemeente hun huis open zetten en de mogelijkheid geven voor gemeente-activiteiten, zoals voor de kringen, gebedsmomenten (zoals de Geest & Vuuravond), de kinderkerk, etc. Ook hieruit blijkt dat de mogelijkheden en middelen vaak gewoon in ons midden aanwezig zijn en die wordt beschikbaar zodra mensen dit zien en bereid zijn (zich) te 'geven'.

<<Opgesteld namens het oudstenteam door Oscar Griffioen (pastor)  
Januari 2020