



## Cursus Gemeente zijn

Zout & Licht Hilversum

*Oscar Griffioen*

*Juni 2020*

### Les 14 Dynamiek 5 Organisatie en Administratie [CG-14]

#### Basis Teksten:

- Mat.5:13-14 "...jullie zijn het zout der aarde en het licht der wereld..."
- Mt.13:37-38 – "...de akker is de wereld..."

#### Onderdeel E – Dynamieken

Les 10 – Dynamiek 1 Aanbidding

Les 11 – Dynamiek 2 Opbouw

Les 12 – Dynamiek 3 Vermenigvuldiging

Les 13 – Leiderschap

**Les 14 – Organisatie en Administratie**

---

#### 1. Administratie en Organisatie binnen de Gemeente

Dit is de vijfde en laatste dynamiek van de gemeente. Samen met de vorige – leiderschap – is het een ondersteunende dynamiek die dienend is aan de eerste drie en deze drie mogelijk maakt.

We dienen altijd voor ogen te houden dat dit alles dienend is naar de mensen: de gemeente van Jezus Christus wordt gevormd door de mensen die door Hem tot behoudenis zijn gekomen, wedergeboren door de Geest en samen het gezin vormen van God de Vader als broers en zussen. Organisme en nooit organisatie als fundament en doel!

Administratie = de verrichting van de taken die uitgevoerd dienen te worden en het rechtsgeldige gebruik van middelen om een bepaald doel te bereiken

Organisatie = de functionele structuur

## 2. De noodzaak voor administratie en organisatie

- Leiders van God hebben het voorrecht en de verantwoordelijkheid om Gods mensen te dienen – helaas, wil godsvruchtige leiding niet vanzelfsprekend zeggen dat alle leiders in de gemeente bekwaamheden hebben om te dienen met een duidelijk inzicht in administratie en organisatie.
- Een pastor die niet goed georganiseerd is laat vaak belangrijke dingen liggen die gedaan moeten worden en veel goede gelegenheden worden niet gebruikt waarmee de gemeente gediend zou zijn.
- Armzalige organisatie en administratie is een struikelblok om de waarheid goed toe te passen in de bediening van de gemeente in de wereld.
- Daar waar mensen samenwerken is een duidelijk perspectief nodig en dat vraagt om een volwassen kijk en bekwaamheid in administratie en organisatie. Dit is zowel waar voor christelijke als seculiere organisaties.
- Sommige mensen hebben de 'natuurlijke' bekwaamheid om dingen goed te organiseren en beheren (leiding als gave van Rom.12)  
Toch is het van cruciaal belang dat een ieder die een functie heeft binnen de gemeente in leiderschap bekwaam is en dat dus leert om op een Bijbelse manier een goede administrator en organisator te zijn.

## 3. Principes van administratie

NB. Het plannen van je tijd is voor alle leiders belangrijk.

Er zijn zaken die we kunnen delegeren en die we als individuele leiders zelf moeten doen betreffende onze bediening.

Leiders zullen in de eerste plaats visionair moeten zijn: wat wil God voor de langer termijn.

Vervolgens dienen we dat om te zetten in stappen terugwerken naar vandaag en nu.

Administratie is de bekwaamheid om visie om te zetten in praktische doelen voor vandaag de dag (korte termijn) die het samen mogelijk maken dat de visie op lange termijn gerealiseerd wordt.

Er zijn zeven principes van administratie:

1. Zie de realiteit van problemen
2. Ontwikkel een goed perspectief van het probleem voor je zoekt naar mogelijke oplossingen.
3. Stel de prioriteiten vast.
4. Delegeer verantwoordelijkheid aan bekwame mensen.
5. Houd een goede balans tussen de goddelijke en menselijke factoren.
6. Heb een houding tot het probleem en de oplossingen terwijl je rekening houdt met de gevoelens van de betrokken mensen
7. Los elk probleem op met creativiteit en leiding van de heilige Geest – sta jezelf nooit toe dat je wordt opgenomen en slaaf wordt van administratieve routines en ervaring gewoon omdat het “voorheen ook goed werkte.”

#### 4. Principes van Organisatie

Er zijn vier principes van organisatie:

1. Organiseer om Nieuwtestamentische principes toe te kunnen passen en Nieuwtestamentische doelen te bereiken.
2. Organiseer om noden te lenigen.
3. Houd een organisatie altijd eenvoudig en overzichtelijk.
4. Houd een organisatie altijd flexibel.

**Onthoud:**

- Laat er geen crisis-management nodig zijn: Plan!
- Veel leiders zijn bekwaam om te organiseren als het gaat om hun mensen te dienen en te helpen op basis van Bijbelse principes en waarheden...
- ...toch zien we wereldwijd de overgeorganiseerde gemeente die meer een struikelblok is voor bediening naar de mensen en de wereld dan een effectieve kracht

- Blijf regelmatig vragen als team: waarom doen we de dingen die we doen?
- Blijf het verschil zien tussen Functie en Vorm...!!

<<Oscar Griffioen

06.2020